

MUNKASZERZŐDÉS

amely létrejött egyrészről **Szekszárdi Sportközpont Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság** (székhely: 7100 Szekszárd, Keselyűsi út 3., cégjegyzékszám: Cg.17-09-008858) munkáltató, a munkáltatói jogkört gyakorló Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése képviselőjében Berlinger Attila József polgármester (a továbbiakban: **Munkáltató**),

másrészről **[REDACTED]**, mint munkavállaló (a továbbiakban: **Munkavállaló**)

a továbbiakban együtt, mint **Felek, Szerződő felek** között az alulírott helyen és napon a következő feltételek szerint:

- 1.) Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzatának Közgyűlése (a továbbiakban: Közgyűlés) a Szekszárdi Sportközpont Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Társaság) az alapító okiratának 7./c. pontban rögzített hatáskörében eljárva, a 462/2024. (XII.19.) határozatában **(1. melléklet)** döntött arról, hogy Munkavállalót bízta meg a Társaság ügyvezetői feladatainak ellátásával. Az ügyvezető a tevékenységét munkaviszonyban látja el **2025. január 1. napjától határozatlan időre**. Munkavállaló a tisztséget elfogadta. Munkavállaló a tisztséget elfogadta. Munkavállaló feladatait részletesen a jelen szerződés elválaszthatatlan részét képező, mindenkor hatályban lévő **munkaköri leírás** tartalmazza **(2. melléklet)**.
- 2.) Munkavállaló az ügyvezetői jogkört vezető állású munkavállalóként tölti be. Munkavállaló a Társaság ügyvezetését a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti munkajogviszony keretében látja el, jogállására az Mt. 204-211. §-aiban foglalt szabályok irányadók. Az Mt. 45. § (5) bekezdésében foglaltakra tekintettel Felek megállapodnak abban, hogy a munkaviszony kezdetétől számítva három hónap próbaidőt kötnek ki.
- 3.) Munkavállaló tekintetében a munkáltatói jogokat a Közgyűlés gyakorolja, a Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Szervezeti és Működési Szabályzatról szóló 29/2019. (XII.23.) önkormányzati rendeletének (a továbbiakban: SZMSZ) 2. melléklet 72. pontjában foglalt polgármesteri hatáskörök figyelembevételével.
- 4.) Munkavállaló a hatályos jogszabályok, különösen, de nem kizárólag a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény, a Társaság alapító okirata, a Közgyűlés által hozott határozatok, a Társaság szabályzatai, valamint a jelen munkaszerződés által meghatározott keretek között irányítja a Társaságot, látja el önállóan a vezető tisztségviselői feladatait, a Társaságot önállóan képviseli.
- 5.) Munkavállaló kötelezettsége a törvényi és más jogszabályi előírásokban, a Társaság alapító okiratában, Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata rendeleteiben, szabályzataiban foglaltak, továbbá az alapító tulajdonos és a munkáltató gazdasági társaság között létrejött szerződések, valamint az üzleti tervben meghatározottak végrehajtása. Munkavállaló köteles a Közgyűlés által elfogadott alapítói határozatokat betartani és végrehajtani.
- 6.) Munkavállaló a munkajogviszony alatt felelős a Társaság alapító okiratának módosításának, cégjegyzékbe bejegyzett jogoknak, tényeknek és adatoknak, valamint ezek változásának, továbbá a törvényben előírt kötelező adatoknak a nyilvántartó bírósági bejelentéséért.
- 7.) Munkavállaló köteles a Munkáltató egészének sikeres, eredményes működése érdekében az ügyvezetői feladatait a legjobb tudása, a törvényi előírások és a Munkáltató érdekei alapján ellátni, tudását, szakértelmét és minden erejét a Munkáltató célkitűzéseinek megvalósítására fordítani. Munkavállaló köteles a munkáját a tőle elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint elvégezni.
- 8.) Munkavállaló tudomásul veszi, hogy az Mt. 8. § (1)-(2) bekezdése alapján munkaviszonya fennállása alatt - munkaidején kívül sem - tanúsíthat olyan magatartást, amely a Munkáltató jogos érdekeit veszélyeztetné. Munkavállaló tudomással bír arról, hogy az Mt. 211. § (2) bekezdésében, valamint a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:115. §-ban meghatározott összeférhetetlenségi szabályok vonatkoznak rá.
- 9.) A munkavégzés helye, a Munkáltató székhelye: 7100 Szekszárd, Keselyűsi út 3.

- 10.) Munkáltató a Munkavállaló munkabérét bruttó 1.050.000,- Ft/hó azaz Egymillió-ötvenezer Forint/hónap összegben határozza meg.
- 11.) Munkavállaló Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének a Szekszárdi Távhőszolgáltató Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság Javadalmazási Szabályzatáról szóló 5/2022. (XII.15.) szabályzatának (a továbbiakban: Javadalmazási Szabályzat) hatálya alá tartozik. A Javadalmazási Szabályzat rendelkezései alapján Munkavállaló jogosult prémiumra, költségtérítésekre, egyéb juttatásokra. Az SZMSZ 2. melléklet 72. pontja nyomán Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata kizárólagos tulajdonában álló gazdasági társaságok vonatkozásában a Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének döntésében foglaltak végrehajtásaként a tulajdonos és a tulajdonos, mint munkáltató képviseletében való aláírás hatáskör gyakorlója Szekszárd Megyei Jogú Város Polgármestere.
- 12.) Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének az önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő gazdasági társaságainak munkaviszony keretein belül foglalkoztatott ügyvezetőinek szabadságolási tervéről szóló 1/2020. (II.27.) szabályzata (a továbbiakban: Szabadságolási Szabályzat) 1. § (3) bekezdése alapján az ügyvezetők szabadságigényét a polgármester írja alá.
- 13.) A munkabért a munkáltató - a törvényes terhek levonását követően - a tárgyhónapot követő hónap 10. napjáig köteles átutalással megfizetni a munkavállaló által megadott bankszámlaszámra. Munkavállaló a hozzájárulását adja, hogy fizetését és egyéb anyagi juttatásait az Raiffeisen Banknál vezetett 12024009-01514525-00100002 számú bankszámlaszámra történő utalással kapja.
- 14.) Munkavállalót megilletik mindazon cafeteria juttatások, melyek a Társaság dolgozóit is megilletik.
- 15.) A munkavállaló munkaideje heti 40 órának megfelelő teljes munkaidő. Munkavállaló feladatai teljesítéséhez igazodóan kötetlen munkarendben dolgozik, így túlmunka díjazásra nem jogosult [Mt. 96. § (3) bekezdés].
- 16.) A Munkavállalót az Mt. 115-118. § szerinti szabadság illeti meg. Szabadságát az SZMSZ és a Szabadságolási Szabályzatában foglaltak alapján veheti igénybe. A Munkavállaló az Mt. szerint járó szabadsága igénybevételéről - feladatai függvényében - maga dönt, figyelembe véve, hogy a szabadságot az esedékességének évében kell kiadni [Mt. 123. § (1) bekezdés]. A rendes szabadság három munkanapot meghaladó igénybevételéről előzetesen legalább 3 munkanappal korábban - köteles tájékoztatni a munkáltatói jogkör gyakorlóját, aki indokolt esetben - az Mt. keretei között - jogosult a szabadság kérelem szerinti kiadását megtagadni.
- 17.) Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a munkája során birtokában jutott üzleti adatokat, bizonylatokat információkat üzleti titokként kezeli és azokat munkaviszonya alatt és azt követően megőrzi, nem használja fel saját vagy harmadik személy javára. A titoktartás nem terjed ki a közérdekű adatok nyilvánosságára és a közérdekből nyilvános adatra vonatkozó, külön törvényben meghatározott adatszolgáltatási és tájékoztatási kötelezettségre. Munkavállaló köteles továbbá a Társaságról nyilvánosságra hozott információk helyességét vizsgálni, s az információadást úgy irányítani, hogy az a Társaság kedvező piaci megítélését segítse elő.
- 18.) A Társaság munkavállalóival szemben a munkáltatói jogokat az ügyvezető gyakorolja.
- 19.) A Munkavállaló további munkavégzésre irányuló jogviszonyt az alapító előzetes hozzájárulásával létesíthet.
- A Munkavállaló
- a) nem szerezhethet részesedést - a nyilvánosan működő részvénytársaságban való részvénytulajdonosi részesedést - a Társaságéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is végző, vagy a Társasággal rendszeres gazdasági kapcsolatban álló más gazdálkodó szervezetben [Mt. 211. § (2) bekezdés a) pont],
 - b) nem köthet a saját nevében vagy javára a Társaság tevékenységi körébe tartozó ügyletet [Mt. 211. § (2) bekezdés b) pont], továbbá
 - c) köteles bejelenteni, ha a hozzátartozója tagja a Társaságéval azonos vagy ahhoz hasonló tevékenységet is folytató vagy a Társasággal rendszeres gazdasági kapcsolatban álló gazdasági társaságnak, vagy vezetőként munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesített az ilyen tevékenységet is folytató Társaságnál [Mt. 211. § (2) bekezdés c) pont].
- Az Mt. 211. §-ban foglalt összeférhetlenségi szabályok nem vonatkoznak a Munkavállaló tudományos, oktatói, szerzői jogi védelem alá eső tevékenységére.
- 20.) Munkavállaló a munkaszerződés aláírásával kijelenti, hogy vele szemben az ügyvezetői feladat ellátásával kapcsolatos kizáró ok nem áll fenn, a vonatkozó összeférhetlenségi előírásokat betartja és tudomásul veszi, hogy ezen jogszabályok megsértésével okozott károkért kártérítési felelősség terheli.

- 21.) Munkavállaló köteles az SZMSZ 3. melléklete, valamint az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján vagyonnyilatkozatot tenni a megbízását követő 30 napon belül. Amennyiben a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének teljesítését megtagadja, a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséget megalapozó jogviszonya vagy megbízatása a törvény erejénél fogva megszűnik.
- 22.) Munkavállaló munkakörének, illetve munkaviszonyának megszüntetése (megszűnése) esetén köteles munkakörét a központi államigazgatási szervek és más szervek átalakítása, valamint a vezető személyének változása esetén lefolytatandó átadás-átvételi eljárásról szóló 93/2018. (V. 4.) Korm. rendelet szerinti formában és tartalommal átadás-átvételi jegyzőkönyvben igazolt módon átadni, és a munkáltatót megillető eszközöket a munkáltató által meghatározott rendben átadni.
- 23.) Felek megállapodnak, hogy ha a Javadalmazási Szabályzat és az SZMSZ között valamely kérdésben ellentmondás áll fenn, ott az SZMSZ rendelkezései az irányadók.
- 24.) Felek kijelentik, hogy a munkaszerződés megkötésekor nem merült fel olyan tény, körülmény, amely a szerződés érvénytelenségét eredményezné.
- 25.) Jelen szerződést a Munkáltató nevében az SZMSZ 46. § (3) bekezdés a) pontjának első fordulata és a 2. melléklet 72. pontjára való hivatkozással Szekszárd Megyei Jogú Város polgármester írja alá.
- 26.) Jelen munkaszerződés 3 számozott oldalból áll és 4 egymással mindenben megegyező példányban készült, amiből 1 db eredeti példány a Munkavállalót, 3 db eredeti példány a Munkáltatót illeti meg.

Jelen munkaszerződést a Felek, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, átolvasás és értelmezést követően, jóváhagyólag írják alá.

Szekszárd, 2025. január...

Szekszárdi Sportközpont Nkft.
munkáltató
munkáltatói jogokat gyakorló
Szekszárd Megyei Jogú Város
Önkormányzata Közgyűlésének
képviselője
Berlinger Attila József polgármester

Szekszárd, 2025. január...31

[Signature]
munkavállaló

Melléklet:

1. melléklet: Szekszárd Megyei Jogú Város Önkormányzata Közgyűlésének 462/2024. (XII.19.) határozata
2. melléklet: munkaköri leírás

Jelen munkaszerződés egy példányát átvettem:

Szekszárd, 2025. január...31

[Signature]
munkavállaló

Ellenjegyzés	Ellenjegyző neve és beosztása	Dátum	Aláírás
Jogi ellenjegyzés	Dr. Zsikó-Gál Klaudia jegyző	2025.01.29	[Signature]
Pénzügyi ellenjegyzés	Zsiga Marianna igazgatóságvezető	2025.01.28	[Signature]